



Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen

De Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen; de **WBTR**.

Deze wet is bedoeld om het bestuur en toezicht van onder meer verenigingen en stichtingen te verbeteren. Het wettelijk vastleggen van taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid volgt op incidenten en wantoestanden bij grote scholengemeenschappen en woningcorporaties. De overheid wil met de wet voorkomen dat wanbestuur, onverantwoordelijk financieel beheer, zelfverrijking, misbruik van posities en andere ongewenste activiteiten verenigingen en stichtingen schaden.



In het kort betreft het de volgende zaken:

- Goed bestuur
- Aansprakelijkheid van bestuursleden
- Tegenstrijdige belangen
- Afwezigheid van één of meer bestuursleden
- Meervoudig stemrecht
- Toezicht
- Bindende voordracht van bestuursleden
- Raadgevende stem
- Statuten

Een aantal van deze zaken hebben niet direct betrekking op onze groep, zoals 'toezicht', 'meervoudig stemrecht' en 'raadgevende stem', maar de overige zaken weer wel.

Bij 'goed bestuur' kun je denken aan het feit dat bestuursleden de plicht hebben om het belang van de vereniging voorop te stellen. Dat klinkt voor ons als scoutinggroep logisch, maar het moet dus wel vastgelegd worden.

Het gaat dan met name over de invulling van het begrip "goed bestuur" ; zaken als stemrecht e.d. en de handelingsbevoegdheid (tot welk bedrag) .

Goed Bestuur

Code "Goed Bestuur".

Veel brancheorganisaties in de publieke sector kennen een code "Goed Bestuur".

De code bevat zeven beginselen:

Openheid en integriteit

Het bestuur is open en integer en maakt duidelijk wat het daaronder verstaat. Het bestuur geeft in zijn gedrag het goede voorbeeld, zowel binnen de organisatie als daarbuiten.

Participatie

Het bestuur weet wat er leeft in de maatschappij en laat zien wat het daarmee doet.

Behoorlijke contacten met leden

Het bestuur zorgt ervoor dat hijzelf en de organisatie zich behoorlijk gedragen in contacten met haar leden.

Doelgerichtheid en doelmatigheid

Het bestuur maakt de doelen van de organisatie bekend en neemt de beslissingen en maatregelen die nodig zijn om de gestelde doelen te behalen.

Legitimiteit

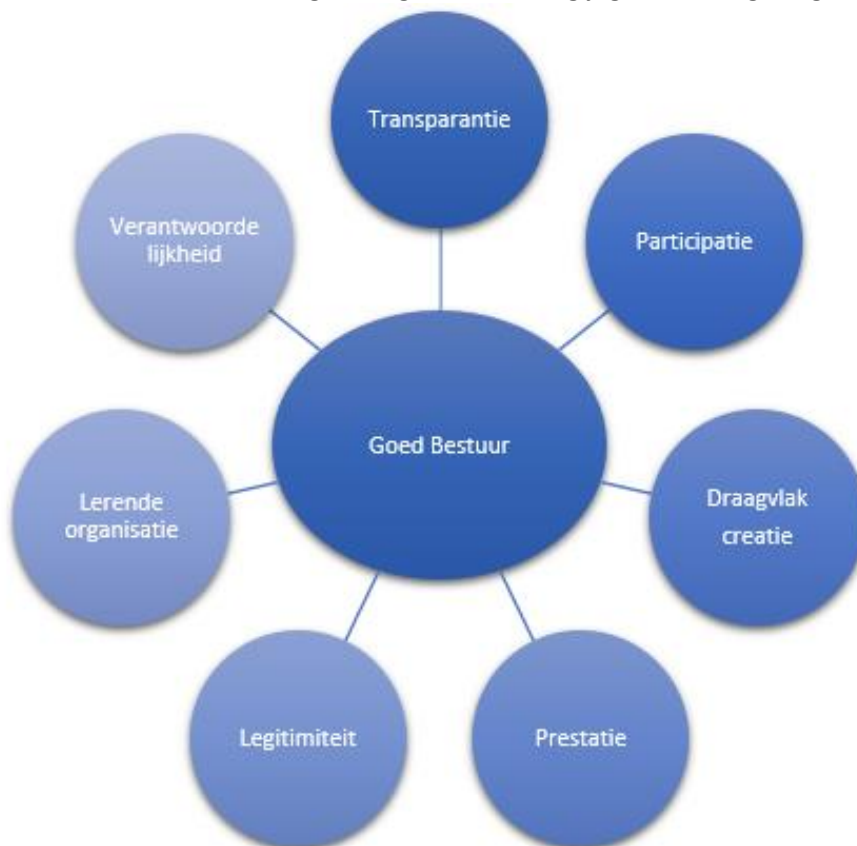
Het bestuur neemt de beslissingen en maatregelen die het mag nemen en die in overeenstemming zijn met geldende wet- en regelgeving. De beslissingen zijn te rechtvaardigen.

Lerend en zelfreinigend vermogen

Het bestuur verbetert zijn prestaties en die van de organisatie, en richt de organisatie hier op in.

Verantwoording

Het bestuur is bereid zich regelmatig en ruimhartig jegens de omgeving te verantwoorden.



Deze beginselen gelden ook voor onze scoutinggroep; we conformeren ons daar aan.

Statuten

In de statuten van onze scoutinggroep is opgenomen dat onze groep zich houdt aan de bepalingen in de statuten en het huishoudelijk reglement van Scouting Nederland.

Verder zijn in de statuten van onze scoutinggroep een aantal zaken mbt het bestuur vastgelegd.

Dat betreft:

- * de samenstelling van het groepsbestuur
- * benoeming groepsbestuur
- * aantal leden van het groepsbestuur (minimaal 4 , maximaal 7)
- * zittingstermijn en herbenoeming bestuursleden
- * behoorlijke vervulling van de taak als bestuurslid
- * aangaan van verplichtingen
- * belangenverstremgeling (aangelegenheden die behoren tot de persoonlijke werkkring)
- * rekening en verantwoording (vaststelling jaarrekening en kascommissie)
- * kascontrole (de kascommissie)
- * minimale bestuursbezetting

Tegenstrijdige belangen

Bij 'tegenstrijdige belangen' moet je denken aan een persoonlijk belang dat een bestuurslid heeft bij een bepaalde besluitvorming. In dat geval mag diegene niet deelnemen aan deze besluitvorming. Integriteit is een belangrijke norm van goed bestuur.

In geval van de schijn van belangenverstremgeling, bijvoorbeeld in geval van besluite over aangelegenheden die tot de werkkring of persoonlijke situatie van een bestuurslid te maken hebben, onthoudt het betreffende bestuurslid zich van stemming.

Voor het overige worden besluiten genomen conform de statuten waarbij ieder bestuurslid **1 stem** heeft. Besluiten worden genomen bij eenvoudige meerderheid van de geldig uitgebrachte stemmen in een vergadering waarin ten minste de helft van het aantal leden aanwezig is.

Aansprakelijkheid.

Als aan 'goed bestuur' niet wordt voldaan kunnen bestuursleden aansprakelijk zijn. In een aantal gevallen zelfs hoofdelijk aansprakelijk. Het bestuur besluit over uitgaven conform het bepaalde in de statuten.

Daarbij wordt het volgende in acht genomen voor zover niet in strijd met de statuten:

- Het bestuur neemt met minimaal twee bestuursleden besluiten die geen uitstel kunnen velen, en stellen de overige bestuursleden bij eerste gelegenheid op de hoogte van dergelijke besluiten
- Een individueel bestuurslid neemt in ad hoc situaties individueel besluiten over uitgaven tot 100 euro en stelt de overige bestuursleden bij eerste gelegenheid op de hoogte van dergelijke besluiten
- De penningmeester beslist zelfstandig over uitgaven tot 250 euro en stelt de overige bestuursleden bij eerste gelegenheid op de hoogte

Bestuursleden zijn hoofdelijk aansprakelijk tot het moment dat deze ad hoc besluiten op een bestuursvergadering bekrachtigd zijn.

Aansprakelijkheidsverzekering (onderdeel van lidmaatschap Scouting Nederland)

De aansprakelijkheidsverzekering bestaat uit een bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering voor bij Scouting Nederland aangesloten groepen en regio's en een particuliere aansprakelijkheidsverzekering met secundaire dekking voor Scoutingleden. Deze verzekering is onderdeel van het lidmaatschap van Scouting Nederland.

Deze verzekering dekt de aansprakelijkheid voor schade ten gevolge van letsel of aantasting van de gezondheid van personen, al dan niet de dood tot gevolg hebbend, alsmede schade ten gevolge van beschadiging vernietiging of verlies van zaken met inbegrip van de daaruit voortvloeiende gevolgschaden.

Niet onder deze dekking valt de aansprakelijkheid voor:

- Schade aan eigendommen van de verzekerde stichtingen of verenigingen zelf;
- De door derden geleden schade veroorzaakt door, voortvloeiend uit of verband houdende met asbest of asbesthoudende zaken;
- Schade die verband houdt met een handelen of nalaten dat bewust in strijd is met enig door of namens de overheid gegeven voor schrift ter zake van arbeidsomstandigheden, veiligheidsaspecten of re-integratie;
- Personenschade als gevolg van het handelen of nalaten van verzekerde waarvan deze weet of behoort te weten dat het handelen in strijd is met een van overheidswege gegeven voorschrift op het gebied van legionella preventie;
- Schade door diefstal, vermissing of verdwijning van zaken;
- Schade welke door verzekerde opzettelijk is veroorzaakt;

Zie het infoblad aansprakelijkheidsverzekering van Scouting Nederland

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/verzekeringen/verzekeringen-voor-scoutinggroepen>

Als scoutinggroep hebben we een **bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering** afgesloten via Scouting Nederland.

In bijzondere gevallen kunnen bestuurders persoonlijk worden aangesproken. Ten eerste kan de aansprakelijkheid worden gebaseerd op onrechtmatige daad. Bestuurders kunnen worden aangesproken indien zij persoonlijk ten opzichte van hun functie in strijd handelen met de zorgvuldigheid, die zij persoonlijk ten opzichte van derden in acht hadden moeten nemen.

Deze verzekering dekt de aansprakelijkheid van de bestuurder, directeur of andere functionarissen die tot de verzekerden behoren, handelend in hun hoedanigheid, dat wil zeggen in overeenstemming met hun bevoegdheden, zoals die geregeld zijn in wet en statuten.

Er zijn een aantal gevallen waarbij deze verzekering niet dekt:

1. Opzettelijk onrechtmatigheid en malafiditeit;
2. Super contractuele aansprakelijkheid (boetes, schadevergoedings-, vrijwarings- en garantiebedingen);
3. Letsel- en zaakbeschadiging (onder AVB-polis gedekt).

Zie het infoblad bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering van Scouting Nederland

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/verzekeringen/verzekeringen-voor-scoutinggroepen>

Het bestuur

Het bestuur is samengesteld conform de statuten.

Jaarlijks wordt de bestuurssamenstelling vastgelegd en het rooster van aftreden bijgewerkt.

De zittingstermijn van een bestuurslid bedraagt 3 jaar.

Herbenoeming van aftredende bestuursleden kan plaatsvinden conform de statuten.



Concrete acties voor scouting Amalgama:

1. deze notitie vaststellen in 2021.....actie: Groepsraad van mei / juni
2. jaarlijks bestuurssamenstelling vastleggen in notulen.....actie: Groepsraad van mei / juni
3. rooster van aftreden opstellen en jaarlijks vaststellen.....actie: Groepsraad van mei / juni
4. jaarlijks kascontrolecommissie instellen.....actie: Groepsraad van febr. / maart
5. jaarlijks kascontrole uitvoeren tbv vaststellen jaarrekening.....actie: kascontrolecie. in april / mei
6. jaarlijks jaarrekening vaststellen.....actie: Groepsraad van mei / juni

notitie wbtr

vastgesteld groepsraad

15-06-2021